



## Schriftliche Anfrage

der Abgeordneten **Angelika Weikert SPD**  
vom 04.12.2015

### Allgemein verbindlich erklärte Tarifverträge in Bayern

Durch das Gesetz zur Stärkung der Tarifautonomie hat der Bundesgesetzgeber die Allgemein verbindlicherklärung von Tarifverträgen erheblich erleichtert. Nach § 5 Tarifvertragsgesetz haben die obersten Arbeitsbehörden der Länder, auf deren Bereich sich der Tarifvertrag erstreckt, die Möglichkeit, gegen die Allgemein verbindlicherklärung des Tarifvertrages Stellung zu nehmen und Einspruch zu erheben.

Ich frage die Staatsregierung:

1. a) Welche Tarifverträge, die in Bayern gelten, sind für allgemein verbindlich erklärt?  
b) Welche dieser Tarifverträge gelten nur in Bayern?
2. a) Welche Tarifverträge, die in Bayern gelten, wurden in den letzten fünf Jahren für allgemein verbindlich erklärt?  
b) Welche dieser Tarifverträge gelten nur in Bayern?
3. a) Welche allgemein verbindlichen Tarifverträge, die in Bayern galten, sind in den letzten fünf Jahren ausgelaufen?  
b) Welche dieser Tarifverträge galten nur in Bayern?
4. a) Bei welchen Tarifverträgen hat die oberste Arbeitsbehörde des Landes Bayern in den letzten fünf Jahren Einspruch gegen die Allgemein verbindlicherklärung erhoben?  
b) Wie wurde in diesen Fällen weiter verfahren?

## Antwort

**des Staatsministeriums für Arbeit und Soziales,  
Familie und Integration**  
vom 31.12.2015

### Vorbemerkung:

Von den ca. 70.000 im Tarifarchiv des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS) eingetragenen und aktuell gültigen Tarifverträgen sind derzeit (Stand 01.10.2015) 502 allgemein verbindlich (235 Ursprungs- und 267 Änderungs- bzw. Ergänzungstarifverträge). Diese setzen sich aus das ganze Bundesgebiet betreffenden und solchen Tarifverträ-

gen zusammen, die nur in einem Land, in Teilen eines Landes oder einzelnen Ländern gelten.

### 1. a) Welche Tarifverträge, die in Bayern gelten, sind für allgemein verbindlich erklärt?

Folgende vom BMAS nach § 5 Tarifvertragsgesetz (TVG) allgemein verbindlich erklärte Tarifverträge gelten bundesweit oder in Teilbereichen Deutschlands, zu denen auch Bayern zählt. Die in den letzten fünf Jahren, also seit 2011, allgemein verbindlich erklärten Tarifverträge sind durch Fettdruck markiert.

#### Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau

- Bundesrahmentarifvertrag für gewerbliche Arbeitnehmer und Auszubildende mit Protokollnotiz vom 20.12.1995, i. d. F. der Änderungstarifverträge vom 20.12.2006 und 05.03.2007 – allgemein verbindlich ab 01.04.2007.

#### Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau (alte Bundesländer)

- Tarifvertrag über die Berufsbildung vom 01.04.1977, i. d. F. des Änderungstarifvertrages vom 11.03.1991 – allgemein verbindlich ab 01.04.1991.

#### Steinmetz- und Steinbildhauerhandwerk

- Rahmentarifvertrag (gewerbliche Arbeitnehmer) vom 24.05.2000, i. d. F. des Änderungstarifvertrages vom 02.12.2009 – allgemein verbindlich ab 01.01.2010.
- Tarifvertrag über das Verfahren für die Zusatzversorgung der Dienstpflichtigen vom 12.09.1994, i. d. F. des Änderungstarifvertrages vom 03.12.1996 – allgemein verbindlich ab 01.01.1997.
- Tarifvertrag über vermögenswirksame Leistungen vom 14.09.1993, i. d. F. des Änderungstarifvertrages vom 06.02.2007 – allgemein verbindlich ab 01.04.2007.
- Tarifvertrag über die Berufsbildung vom 26.07.1991, i. d. F. des Änderungstarifvertrages vom 11.11.2013 – allgemein verbindlich **ab 01.01.2014**.
- Tarifvertrag über eine überbetriebliche Alters- und Invalidenbeihilfe vom 20.04.1994, i. d. F. des Änderungstarifvertrages vom 21.10.2008 – allgemein verbindlich ab 01.01.2008, i. d. F. des Änderungstarifvertrages vom 10.07.2009 – allgemein verbindlich ab 01.01.2010.
- Tarifvertrag über das Verfahren für die Zusatzversorgung und für die Berufsbildung vom 12.09.1994, i. d. F. des Änderungstarifvertrages vom 17.12.2012 – allgemein verbindlich **ab 01.01.2014**.

#### Elektrohandwerk

- Mindestentgelttarifvertrag vom 04.03.2010 – allgemein verbindlich **ab 01.01.2014**.

#### Handwerksbetriebe der Graveure, Galvaniseure und Metallschleifer, Gürtler und Metalldrücker, Ziseleure und verwandte Berufe (alte Bundesländer – mit Ausnahme von Hamburg)

- Tarifvertrag über vermögenswirksame Leistungen vom 12.08.1988 – allgemein verbindlich ab 23.03.1989.

Bekleidungsindustrie (alte Bundesländer)

- Rationalisierungsschutzabkommen vom 05.07.1988 mit Protokollnotiz vom 14.09.1988 – allgemein verbindlich ab 01.01.1989.
- Manteltarifvertrag (gewerbliche Arbeitnehmer) vom 17.05.1979, mit Protokollnotiz vom 22.01.1980 – allgemein verbindlich ab 01.05.1984.

Schirmindustrie (alte Bundesländer mit Ausnahme des Landes Berlin)

- Tarifvertrag über vermögenswirksame Leistungen vom 21.05.1973 – allgemein verbindlich ab 01.01.1974.

Brot- und Backwarenindustrie (alte Bundesländer)

- Tarifvertrag über die Errichtung einer Zusatzversorgungskasse vom 20.02.1970 mit Protokollnotiz vom 04.09.2008, i. d. F. des Änderungstarifvertrages vom 28.05.2009, allgemein verbindlich ab 01.07.2009.
- Verfahrenstarifvertrag für die Zusatzversorgungskasse vom 20.02.1970, i. d. F. des Änderungstarifvertrages vom 28.05.2009 – allgemein verbindlich ab 01.07.2009.

Bäckerhandwerk

- Tarifvertrag über ein Förderungswerk für die Beschäftigten vom 18.12.2002 – allgemein verbindlich ab 01.01.2003.
- Verfahrenstarifvertrag zum Tarifvertrag über ein Förderungswerk vom 18.12.2002 – allgemein verbindlich ab 01.01.2003.

Baugewerbe

- Bundesrahmentarifvertrag (gewerbliche Arbeitnehmer) einschl. Anhang (Einstellungsbogen) vom 04.07.2002, i. d. F. der Änderungstarifverträge vom 05.06.2014 und vom 10.12.2014 – allgemein verbindlich **ab 01.01.2015**.
- Tarifvertrag Berufsbildung vom 10.12.2014 – allgemein verbindlich **ab 01.01.2015**.
- Tarifvertrag über das Sozialkassenverfahren vom 03.05.2013, i. d. F. des Änderungstarifvertrages vom 10.12.2014 – allgemein verbindlich **ab 01.01.2015**.

Baugewerbe (alte Bundesländer)

- Tarifvertrag zur Minderung von Lohnneinbußen in der Schlechtwetterzeit (TV Winterausgleichszahlung) vom 18.06.1990, i. d. F. des Änderungstarifvertrages vom 30.11.1995 – allgemein verbindlich ab 15.12.1995.
- Tarifvertrag über vermögenswirksame Leistungen (gewerbliche Arbeitnehmer) vom 01.04.1971, i. d. F. des Änderungstarifvertrages vom 15.05.2001 – allgemein verbindlich ab 01.06.2001.
- Tarifvertrag über vermögenswirksame Leistungen (Angestellte und Poliere) vom 01.04.1971, i. d. F. des Änderungstarifvertrages vom 19.03.2002 – allgemein verbindlich ab 01.04.2002.
- Tarifvertrag über Rentenbeihilfen vom 31.10.2002, i. d. F. des Änderungstarifvertrages vom 05.12.2007 – allgemein verbindlich ab 01.01.2008.

Maler- und Lackiererhandwerk (Deutschland, mit Ausnahme des Saarlandes)

- Rahmentarifvertrag (gewerbliche Arbeitnehmer) vom 30.03.1992, i. d. F. der Änderungstarifverträge vom 30.06.2011 sowie 21.10.2011 – allgemein verbindlich **ab 01.01.2012**.

- Tarifvertrag über eine zusätzliche Altersversorgung vom 23.11.2005, i. d. F. der Änderungstarifverträge vom 25.10.2012 und 27.03.2013 – allgemein verbindlich **ab 01.01.2013**.
- Tarifvertrag über das Verfahren für den Urlaub und die Zusatzversorgung vom 23.11.2005, i. d. F. des Änderungstarifvertrages vom 30.06.2011 – allgemein verbindlich **ab 01.10.2011**.

Maler- und Lackiererhandwerk (alte Bundesländer, mit Ausnahme des Saarlandes)

- Tarifvertrag über vermögenswirksame Leistungen vom 13.05.1991 – allgemein verbindlich ab 01.01.1992.

Dachdeckerhandwerk

- Rahmentarifvertrag für gewerbliche Arbeitnehmer vom 27.11.1990, i. d. F. des Änderungstarifvertrages vom 19.06.2013 – allgemein verbindlich **ab 01.01.2014**.
- Verfahrenstarifvertrag zur Zusatzversorgung der Dienstpflichtigen vom 17.12.1980, i. d. F. des Änderungstarifvertrages vom 01.08.1991 – allgemein verbindlich ab 01.10.1991.
- Tarifvertrag über vermögenswirksame Leistungen vom 10.07.1991, i. d. F. des Änderungstarifvertrages vom 26.06.2001 – allgemein verbindlich ab 01.08.2001.
- Tarifvertrag über die Gewährung eines Teiles eines 13. Monateinkommens (gewerbliche Arbeitnehmer) vom 12.06.1992, i. d. F. des Änderungstarifvertrages vom 07.09.2012 – allgemein verbindlich **ab 01.01.2013**.
- Tarifvertrag über eine überbetriebliche Alters- und Invalidenbeihilfe (gewerbliche Arbeitnehmer), neue Bezeichnung ab 01.01.2010: Tarifvertrag über eine Altersversorgung (gewerbliche Arbeitnehmer) vom 07.07.1978, i. d. F. der Änderungstarifverträge vom 26.08.2008 – allgemein verbindlich ab 01.08.2008 und vom 15.07.2010 – allgemein verbindlich ab 01.01.2010.
- Tarifvertrag über die ergänzende überbetriebliche Alters- und Invalidenbeihilfe (gewerbliche Arbeitnehmer) vom 08.03.1977, i. d. F. des Änderungstarifvertrages vom 19.06.2013 – allgemein verbindlich **ab 01.01.2014**.
- Tarifvertrag über die Sozialkassenverfahren zur Gewährung des Lohnausgleichs, zur Gewährung des Teils eines 13. Monateinkommens, zur Gewährung der Übergangsbemühung, zur Gewährung der Zusatzversorgung, zur Gewährung von Überbrückungsgeld, zum Beitragseinzug für die Berufsbildung vom 06.12.1995, i. d. F. des Änderungstarifvertrages vom 07.09.2012 – allgemein verbindlich **ab 01.09.2012**.
- Tarifvertrag zur Förderung der Aufrechterhaltung der Beschäftigungsverhältnisse während der Winterperiode (TV Beschäftigungssicherung) vom 05.12.1995, i. d. F. des Änderungstarifvertrages vom 07.09.2012 – allgemein verbindlich **ab 01.01.2013**.
- Tarifvertrag über die Berufsbildung vom 19.06.2012 – allgemein verbindlich **ab 01.08.2012**, i. d. F. des Änderungstarifvertrages vom 07.09.2012 – allgemein verbindlich **ab 01.09.2012**.

Gerüstbauerhandwerk

- Tarifvertrag über die überbetriebliche Zusatzversorgung vom 21.09.1987, i. d. F. des Änderungstarifvertrages vom 16.01.1998 – allgemein verbindlich ab 01.02.1998.

- Tarifvertrag über die Berufsbildung vom 03.12.1996, i. d. F. des Änderungstarifvertrages vom 11.06.2002 – allgemein verbindlich ab 01.06.2002.

#### Gerüstbauerhandwerk (Deutschland, mit Ausnahme Berlin)

- Rahmentarifvertrag (Arbeiter) vom 27.07.1983, i. d. F. des Änderungstarifvertrages vom 11.06.2002 – allgemein verbindlich ab 01.06.2002.
- Tarifvertrag über vermögenswirksame Leistungen vom 28.06.1991, i. d. F. des Änderungstarifvertrages vom 11.06.2002 – allgemein verbindlich ab 01.07.2002.
- Tarifvertrag über das Sozialkassenverfahren vom 20.01.1994, i. d. F. des Änderungstarifvertrages vom 11.06.2002 – allgemein verbindlich ab 01.06.2002.
- Tarifvertrag zur Förderung der Aufrechterhaltung der Beschäftigungsverhältnisse während der Winterperiode – TV Lohnausgleich – gewerbliche Arbeitnehmer – vom 15.08.1983, i. d. F. des Änderungstarifvertrages vom 11.06.2002 – allgemein verbindlich ab 02.01.2003.

#### Gebäudereinigung

- Rahmentarifvertrag (gewerbliche Arbeitnehmer) vom 28.06.2011, i. d. F. des Änderungstarifvertrages vom 08.07.2014 – allgemein verbindlich **ab 01.01.2015**.

#### Schornstiefegerhandwerk

- Tarifvertrag zur Regelung des Mindestentgelts vom 27.09.2013 – allgemein verbindlich **ab 30.04.2014**.
- Tarifvertrag über die Förderung der beruflichen Ausbildung vom 01.07.2014 – allgemein verbindlich **ab 01.01.2015**.

#### Friseurhandwerk

- Tarifvertrag Mindestentgelt vom 31.07.2013 – allgemein verbindlich **ab 01.11.2013**.

#### Zeitungsverlage (Deutschland, ohne Sachsen-Anhalt und Thüringen)

- Tarifvertrag über die Altersvorsorge für Redakteurinnen und Redakteure vom 15.12.1997 – allgemein verbindlich ab 01.01.1999.

#### Zeitschriftenverlage (alte Bundesländer)

- Tarifvertrag über das Redaktionsvolontariat vom 22.09.1990 – allgemein verbindlich ab 13.04.1991.

#### **b) Welche dieser Tarifverträge gelten nur in Bayern?**

Nach § 5 Abs. 6 TVG kann das BMAS der obersten Arbeitsbehörde eines Landes für einzelne Fälle das Recht zur Allgemein verbindlicherklärung sowie zur Aufhebung der Allgemein verbindlichkeit übertragen. Für folgende Tarifverträge wurde dem Staatsministerium für Arbeit und Soziales, Familie und Integration (StMAS) das Recht zur Allgemein verbindlicherklärung vom BMAS übertragen. Sie sind ausschließlich für Bayern allgemein verbindlich. Die in den letzten fünf Jahren, also seit 2011, allgemein verbindlich erklärten Tarifverträge sind durch Fettdruck markiert.

#### Steine- und Erdenindustrie und Betonsteinhandwerk sowie Ziegelindustrie

- Tarifvertrag über eine überbetriebliche Alters- und Invalidebeihilfe vom 20.01.2012 – allgemein verbindlich **ab 01.01.2012**.

- Tarifvertrag über eine ergänzende Alters- und Invalidebeihilfe vom 20.01.2012 – allgemein verbindlich **ab 01.01.2012**.

- Tarifvertrag über das Verfahren für die Zusatzversorgung der Wehrdienstleistenden vom 20.01.2012 – allgemein verbindlich **ab 01.01.2012**.

- Tarifvertrag über das Verfahren für die Zusatzversorgung vom 20.01.2012 – allgemein verbindlich **ab 01.01.2012**.

#### Ziegelindustrie

- Rahmentarifvertrag (gewerbliche Arbeitnehmer und Auszubildende) vom 09.04.1990, i. d. F. des Änderungstarifvertrages vom 29.06.1999 – allgemein verbindlich ab 01.07.1999.

- Manteltarifvertrag (kaufmännische und technische Angestellte und Meister einschließlich Auszubildende) vom 09.04.1990, i. d. F. des Änderungstarifvertrages vom 29.06.1999 – allgemein verbindlich ab 01.07.1999.

#### Korbwaren-, Korbmöbel- und Kinderwagenindustrie

- Manteltarifvertrag (Heimarbeiter) vom 06.05.1976 – allgemein verbindlich ab 01.04.1976.

#### Schuhmacherhandwerk

- Tarifvertrag über Gestehungszeiten für orthopädische Arbeiten (gewerbliche Arbeitnehmer) vom 09.01.1952 – allgemein verbindlich ab 13.10.1952.

#### Bekleidungsindustrie – Regierungsbezirk Unterfranken

- Manteltarifvertrag (Angestellte) vom 12.06.1978, i. d. F. des Änderungstarifvertrages vom 10.06.1992 – allgemein verbindlich ab 01.05.1992.

- Urlaubstarifvertrag vom 13.05.1980 – allgemein verbindlich ab 01.01.1980.

#### Bäckerhandwerk

- Manteltarifvertrag vom 18.05.2006 – allgemein verbindlich ab 01.07.2006.

- Tarifvertrag über eine tarifliche Altersvorsorge vom 27.02.2003 – allgemein verbindlich ab 28.08.2003.

#### Baugewerbe

- Urlaubsregelung für gewerbliche Arbeitnehmer vom 21.11.1983 i. d. F. des Änderungstarifvertrages vom 05.06.2014 und vom 10.12.2014 – allgemein verbindlich **ab 01.01.2015**.

#### Fliesen- und Plattenlegergewerbe

- Zusatztarifvertrag zum Bundesrahmentarifvertrag für das Baugewerbe mit Anlage „Stücklohnsätze“ vom 19.03.1991 – allgemein verbindlich ab 01.09.1991.

#### Groß- und Außenhandel

- Manteltarifvertrag vom 23.06.1997 – allgemein verbindlich ab 01.07.1997.

- Tarifvertrag über vermögenswirksame Leistungen vom 15.03.1983 – allgemein verbindlich ab 01.03.1983.

#### Privates Omnibusgewerbe

- Tarifvertrag über Mindestfahrerbesatzung für Kraftomnibusse vom 26.06.1991 – allgemein verbindlich ab 25.04.1982.

Hotel- und Gaststättengewerbe

- Tarifvertrag über eine tarifliche Altersvorsorge mit Protokollnotiz vom 25.04.2002 – allgemein verbindlich ab 21.08.2002.

Friseurhandwerk

- Manteltarifvertrag Nr. 3/2014 vom 16.06.2014, i. d. F. der Protokollnotizen vom 27.11.2014 und vom 20.01.2015 – allgemein verbindlich **ab 01.01.2015**.
- Manteltarifvertrag für die Auszubildenden vom 01.05.1999, i. d. F. des Änderstarifvertrages Nr. 1 vom 04.10.2004 und der Protokollnotiz vom 10.10.2007 und der Gemeinsamen Erklärung zur Wiederinkraftsetzung vom 09.06.2009 – allgemein verbindlich ab 01.01.2009.
- Entgelttarifvertrag vom 11.03.2013 – allgemein verbindlich **ab 01.04.2013**.

Sicherheitsdienstleistungen

- Manteltarifvertrag mit Protokollnotiz vom 01.08.2006 – allgemein verbindlich ab 01.08.2006.
- Protokollnotiz vom 01.08.2006 zum Manteltarifvertrag Nr. 10 und Lohntarifvertrag Nr. 28 – allgemein verbindlich ab 01.08.2006.
- Lohntarifvertrag Nr. 32 einschließlich Auszubildendenvergütung vom 27.03.2014 – allgemein verbindlich **ab 01.01.2014**.

**2. a) Welche Tarifverträge, die in Bayern gelten, wurden in den letzten fünf Jahren für allgemein verbindlich erklärt?**

Siehe Antwort zu Frage 1 a.

**b) Welche dieser Tarifverträge gelten nur in Bayern?**

Siehe Antwort zu Frage 1 b.

**3. a) Welche allgemein verbindlichen Tarifverträge, die in Bayern galten, sind in den letzten fünf Jahren ausgelaufen?****b) Welche dieser Tarifverträge galten nur in Bayern?**

In der Regel werden auslaufende allgemein verbindlich erklärte Tarifverträge durch die Allgemein verbindlichkeit ihrer Folgetarifverträge ersetzt. In den Jahren 2011 bis 2015 sind weder auch in Bayern noch nur in Bayern geltende Tarifverträge aus der Allgemein verbindlichkeit gefallen.

**4. a) Bei welchen Tarifverträgen hat die oberste Arbeitsbehörde des Landes Bayern in den letzten fünf Jahren Einspruch gegen die Allgemein verbindlicherklärung erhoben?****b) Wie wurde in diesen Fällen weiter verfahren?**

Nach § 5 Abs. 2 TVG ist vor der Entscheidung über einen Antrag auf Allgemein verbindlicherklärung eines Tarifvertrages durch das BMAS u. a. den obersten Arbeitsbehörden der Länder, auf deren Bereich sich der Tarifvertrag erstreckt, Gelegenheit zur schriftlichen Stellungnahme sowie zur Äußerung in einer mündlichen und öffentlichen Verhandlung zu geben. Erhebt die oberste Arbeitsbehörde eines beteiligten Landes Einspruch gegen die beantragte Allgemein verbindlicherklärung, so kann das BMAS dem Antrag nur mit Zustimmung der Bundesregierung stattgeben (§ 5 Abs. 3 TVG).

Das StMAS hat in den letzten fünf Jahren bei keiner Allgemein verbindlicherklärung Einspruch erhoben.

Wie oben dargestellt, kann dem StMAS für Tarifverträge, die sich nur auf das Gebiet/Gebiete des Landes Bayern beziehen, das Recht zu Allgemein verbindlicherklärung übertragen werden. Das StMAS hat in den letzten fünf Jahren alle Tarifverträge, deren Allgemein verbindlicherklärung beantragt war und bei denen das notwendige Einvernehmen des aus je drei Vertretern der Spitzenorganisationen der Arbeitgeber und der Arbeitnehmer bestehenden Tarifausschusses vorlag, für allgemein verbindlich erklärt.